petra **WAGEN**er

Das Alte ist nicht tot.
Es sitzt in der ersten Reihe. Und klatscht höflich.



DAS KLAGEWEIB

DIE ZUKUNFT STEHT AUF.

IHRE DIENSTÄLTESTEN MITARBEITER SIND SÄTZE.
ICH HALTE IHRE ABSCHIEDSREDE. MIT HUMOR.

KEYNOTE ZU CHANGE, UNTERNEHMENSKULTUR UND DER MENSCHLICHEN SEITE DER KI · ALS OPENER ODER FINALE

KLAGEWEIBER SPRACHEN IM ALTEN GRIECHENLAND LAUT AUS, WAS ALLE FÜHLTEN. DAS TUE ICH FÜR IHR UNTERNEHMEN.

EINE KEYNOTE VON **PETRA WAGENER** · IN DER HAUPTROLLE **IHR TEAM** · IN NEBENROLLEN **IHRE ALTEN SÄTZE**

45 BIS 60 MINUTEN · MIT HERZ, MIT HUMOR UND MIT FEUER · FREIGEGEBEN FÜR ALLE, DIE NOCH WAS VORHABEN

JAHRESAUFTAKT 2027 · ANFRAGEN ÜBER IHRE AGENTUR

DAS KLAGEWEIB · CHANGE, UNTERNEHMENSKULTUR UND DIE MENSCHLICHE SEITE DER KI

IHRE DIENSTÄLTESTEN MITARBEITER SIND SÄTZE

IN DER HAUPTROLLE **IHR TEAM**

IN NEBENROLLEN *„Das haben wir immer so gemacht." · „Das muss erst durchs Gremium." · „Da sind wir dran." · „Lass uns das in Ruhe prüfen." · „Dafür brauchen wir erst mal einen Workshop." · „Bei uns ist das anders."*

Sie haben jahrelang treu gedient. Sie haben Sicherheit gegeben, als vieles neu war. Heute halten sie fest, was längst weiter will: die Strategie, die KI-Einführung, die Entscheidung, die seit Monaten wartet. In jedem alten Satz stecken Gedanken, Ängste und Unsicherheiten.

Wie bei Rumpelstilzchen: Erst haben Ihre alten Sätze Gold gesponnen.
Jetzt wollen sie Ihre Zukunft. Wer sie beim Namen nennt, nimmt ihnen die Macht.

WER SO LANGE DIENST GETAN HAT, DARF GEHEN. GÖNNEN WIR ES IHNEN. MIT DANK, MIT WÜRDE UND MIT EINER FEIERLICHEN REDE. DIE HALTE ICH.

WAS IM SAAL PASSIERT, UND WAS DANACH BLEIBT

HUMOR

Der Saal lacht. Und erkennt sich.

Die kleinen Klagen des Alltags, einmal laut und gemeinsam: alte Sätze, Flurfunk, Zombie-Projekte. Wer gemeinsam darüber lacht, klärt die Luft. Und rückt zusammen.

DANACH

Ab Montag reicht ein Wort, und alle wissen: Der ist doch in Rente.

HERZ

Der Satz im eigenen Kopf.

Jeder hat einen, der in Schleife läuft: „Das sage ich lieber nicht." „Dafür habe ich keine Zeit." „Das muss ich selbst machen." Hier bekommt er seinen Abschied. Und einen Nachfolger, der nach vorne trägt.

DANACH

Teilnehmer zitieren mir ihre neuen Sätze noch Wochen später.

FEUER

Lieben Sie die Zukunft?

Ihr Saal danach schon. Er steht auf und sieht hin. Jeder mit einer Entscheidung, mit etwas, das er zum ersten Mal tut, und mit Lust, wieder zu gestalten. Ab jetzt.

DANACH

Wochen später erzählen mir Teilnehmer von ihrer Liste der ersten Male.

IHRE KEYNOTE, IHRE SÄTZE. Vor jeder Keynote gibt es ein Briefing zu Ihrem Unternehmen, Ihren Sätzen und Ihrer Idee von Wachstum. Daraus entsteht eine Keynote, die zu Ihnen passt. Dafür stehe ich.

SO LÄUFT DIE SHOW

Wir verabschieden Ihre alten Sätze feierlich, mit dem ganzen Saal oder mit mir auf der Bühne. Interaktiv und gemeinsam, mit viel Humor, viel Klarheit und nach vorne gedacht. Wie genau, legen wir im Briefing fest. Am Ende ist Aufbruch: viel Inspiration für neue Gedanken, für Beweglichkeit und für Zukunft. Ihr Saal hat wieder Lust auf das, was kommt.

DIE NEUE SICHERHEIT

BEWEGLICH WIRD, WER SICH SICHER FÜHLT

Alle sollen beweglicher werden: neue Märkte, neue Strukturen, KI in jedem Ablauf. Das gelingt, wenn sich Menschen dabei sicher fühlen. Die alte Sicherheit kam aus dem Gewohnten. Die neue Sicherheit sind Menschen, die sich rechtzeitig sagen, was zählt. Dieser Satz bleibt nach der Keynote im Haus.

Sag es, solange es zählt

DAS KLAGEWEIB · WAS SIE DAVON HABEN

IHRE TEUERSTE LEGACY LÄUFT NICHT AUF SERVERN. SIE LÄUFT IN SÄTZEN.

IHR AUFBRUCH BEKOMMT ZUG. WER LOSLASSEN DARF, HAT DIE HÄNDE FREI.

Tempo: Vertagtes wird entschieden. Was gehen darf, gibt Zeit, Leute und Budget frei.

Gartner: Führungskräfte sollen 2027 gezielt ablegen, was keinen Wert mehr schafft.

IHRE LEUTE FÜHLEN SICH GEHÖRT. UND SAGEN ÖFTER, WAS SIE WIRKLICH DENKEN.

Akzeptanz für Veränderung und KI: Bedenken kommen früh auf den Tisch, solange sie klein sind.

42 % der Unternehmen, die KI nutzen, nennen fehlende Akzeptanz der Beschäftigten als Hemmnis. Bitkom 2026

IHR SAAL GEHT LEBENDIGER RAUS, ALS ER REINGEKOMMEN IST.

Bindung: Wer gesehen wird, bleibt. Und erzählt es weiter.

DIE MEISTEN KEYNOTES ENDEN AM BUFFET. DIESE FÄNGT DORT AN.

Führung, die den Aufbruch trägt: Ihre Führungskräfte gehen mit gemeinsamen Worten raus und tragen sie in ihre Teams.

66 % sehen Führungskräfte und interne Meinungsbildner als wichtigste Multiplikatoren. FTI / Quadriga 2026

WARUM ICH

Über Veränderung reden kann jeder. Ich war mittendrin. 30 Jahre Vertrieb und Führung, im Konzern, als Unternehmerin und als Autorin („Ich hab' der Vernunft ein Taxi bestellt"). Ich war dabei, als Vodafone Mannesmann übernahm, und weiß seitdem, was Change bedeutet, wenn man ihn erlebt statt verkündet. Ich weiß, wie es ist, vorne zu stehen und den nächsten Umbruch anzukündigen.

FORMATE

- **Die Keynote.** 45 bis 60 Minuten, für 150 bis 1.000+ Menschen. Als Opener schafft sie Platz, als Finale macht sie Feuer. Auch als Vorabend, auf Wunsch mit Livemusik.
- **Keynote mit Nachhall.** Danach ein Workshop, ein bis zwei Stunden oder nach Bedarf.
- **Im kleinen Saal.** 30 bis 150 Führungskräfte. Näher dran, mehr Stille zwischen den Lachern.

Jahresauftakt · Kick-off · Klausurtagung · Führungskräftetagung · Fusion · KI-Einführung · Firmenübergabe · Jubiläum

WARUM KLAGEWEIB

In Griechenland wurden Frauen dafür bezahlt, laut auszusprechen, was alle fühlen. Das mache ich auch. Mit Lachen, und mit Blick auf das, was danach kommt. Gelernt habe ich das zweimal: im Vertrieb, wo Teams über sich hinauswachsen, sobald man sie sieht. Und mit 28, als ich in einem Jahr meine Mutter, meine Schwester und meinen Bruder verlor. Danach habe ich über 100 Abschiedsreden gehalten.

STIMME

> *„Großartig, Petra, du bist so eine Inspiration für Menschlichkeit, für Energie, Empathie, für alles, was dich auszeichnet."*
>
> Torsten Koerting, Veranstalter des KI-Summit 2026, auf der Bühne

JAHRESAUFTAKT 2027 TERMINE JETZT ANFRAGEN

Termine, Honorar und Mitschnitt **über Ihre Agentur**

Sag es, solange es zählt